

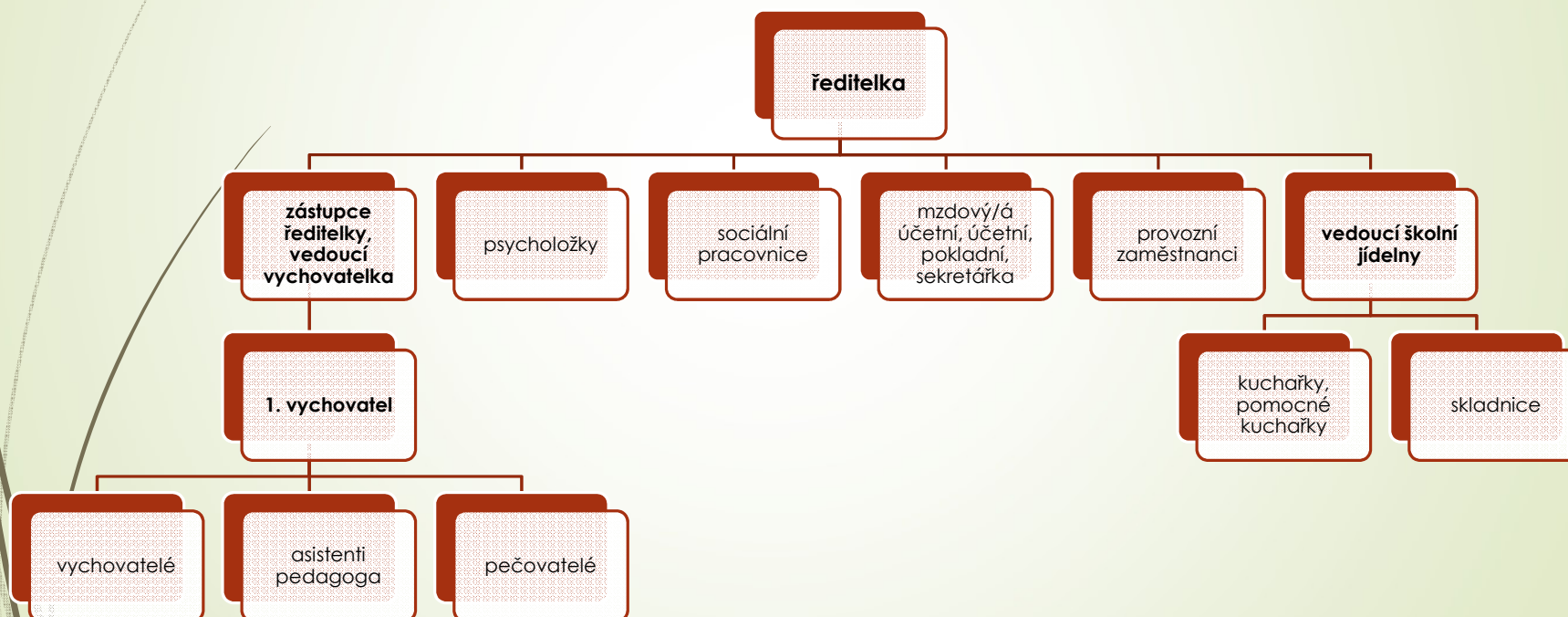


Současný stav: k 31. 3. 2016

- ▶ Dětský domov Dolní Čermná (v současné podobě) vznikl 1.4.2013 sloučením dvou samostatných dětských domovů.
- ❖ Celková kapacita je v současnosti 54 lůžek. DD tvoří šest rodinných skupin, v nichž je umístěno 44 dětí. Osm z nich je zletilých a pobývá v DD na základě Dohody ve startovacích bytech (v DD, v samostatném bytě v Lanškrouně).
- ❖ Pracoviště Dolní Čermná – proběhla kompletní rekonstrukce před pěti lety, rodinné skupiny jsou umístěny v samostatných budovách.
- ❖ Pracoviště Horní Čermná - všechny rodinné skupiny jsou umístěny v jedné budově. Pokoje, kuchyňky, obývací pokoje a koupelny se nacházejí v 1. patře (s výjimkou dvou pokojů v přízemí). Jídelna, kuchyně, šatny a další prostory se nacházejí v přízemí.

Stávající organizační struktura

Celkem – 34 zaměstnanců





Transformační tým Dětského domova Dolní Čermná

- Transformační tým začínal pracovat v březnu roku 2015 s počtem 11 členů.
- Konečné složení týmu v březnu roku 2016 bylo 7 členů.
- Uskutečnilo se 32 schůzek pod vedením konzultantky paní Mgr. Aleny Goisové. V průběhu prací se změnil vedoucí TT. Někteří členové TT nás opustili. 1. 5. 2015 byla jmenována do funkce paní ředitelka Nesvadbová.
- Tým v počátku pracoval se třemi návrhy, vizemi.
- První varianta navrhovala zřízení malé pobytové služby – MPS v domcích, ZDVOPu (DČ) a internátu pro děti ze sociálně znevýhodněného prostředí (HČ).
- Druhá varianta se zaměřovala na zřízení MPS v domcích a ZDVOPu (DČ).
- Třetí varianta pracovala s vizí opustit areál v Dolní Čermné, zřídit MPS v domcích a budovu v Horní Čermné rekonstruovat na ZDVOP.



Transformační tým Dětského domova Dolní Čermná

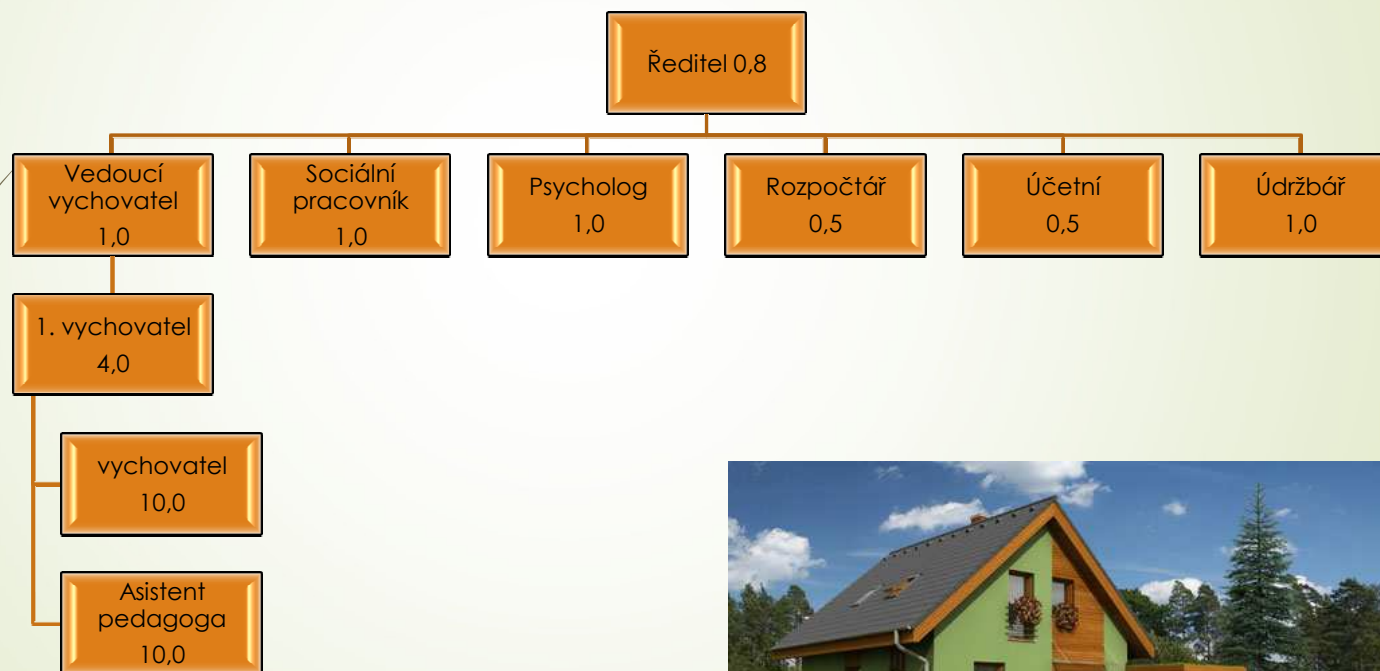
- Do transformačního plánu bylo rozhodnuto zapracovat variantu č. 2.
 - Bude zřízena MPS v domcích v okolních městech a ve dvou přízemních budovách areálu v Dolní Čermné bude provozována služba ZDVOP pro 8 dětí.
 - Původní budova dětského domova bude využívána pro účely ZDVOPu a také k pronájmu bytů.
 - Poslední přízemní domek bude sloužit jako zázemí pro vedení domova. Budou zde kanceláře vedení domova, sociálních pracovníků, psychologa a kanceláře ekonomického úseku.
- K této variantě dospěl tým po dlouhém zvažování všech aspektů.
- Nevýhodou pro realizaci dalších služeb, které by byly potřebné, je poloha Dolní Čermné (vesnice), obsáhlost spádové oblasti, potřeba velkého množství kvalifikovaných zaměstnanců.

Naše vize, aneb čeho chceme dosáhnout

- **Snížit kapacitu zařízení na 1/2** – tj. 24 dětí a zletilých.
- **Zmírnit dopad institucionalizace na životy dětí:**
 - Život v malých rodinných skupinách v domcích v běžné městské zástavbě bude mít pozitivní vliv na zmírnění stigmatizace dětí.
 - Děti budou mít větší podíl při rozhodování o sobě i o chodu rodinné skupiny.
 - Nastartují se změny v saturaci některých fyziologických potřeb dětí (př. klidný spánek, soukromí).
 - Zvýší se pocit jistoty a bezpečí – „vychovatel více pro mě“.
 - Rozšíří se sítě neformálních sociálních vazeb dětí.
 - Děti budou mít větší možnost seberealizace a rozvoje svých zájmů.
 - Budeme podporovat větší samostatnost dětí.
- **Zřídit novou službu ZDVOP** o kapacitě 8 dětí s cílem snížit počet nově přijímaných dětí do ústavní péče.

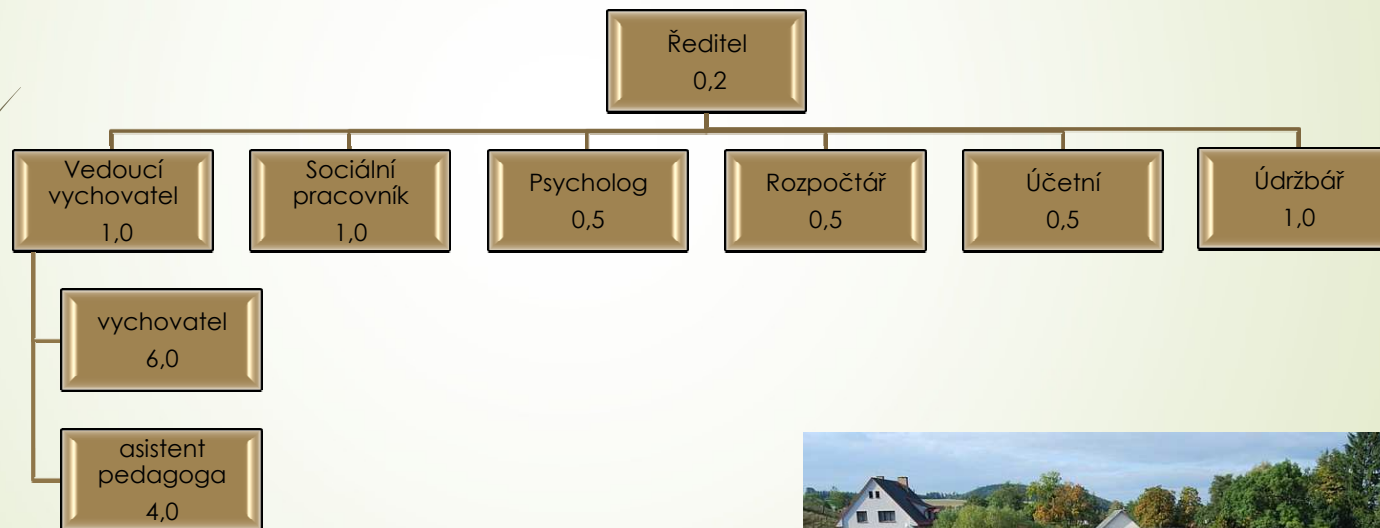
Budoucí organizační struktura malé pobytové služby

Celkem – 31 zaměstnanců



Budoucí organizační struktura ZDVOPu

Celkem – 14 zaměstnanců



Náklady na provoz současné a budoucí

- V současné době činí náklady na provoz pobytové služby dětský domov 18 361 tis.
- Osobní náklady činí v současnosti 12 989 tis.
- Náklady na pořízení nové služby budou činit 25 200 tis.
- Osobní náklady – odhad do budoucna, nárůst zaměstnanců o 10, zvýšení počtu kvalifikovaných zaměstnanců (vychovatelé, psycholog, asistent pedagoga) 17 000 tis.



Strategické cíle transformačního plánu Dětského domova Dolní Čermná

- Snížení kapacity DD o 50%
- Opuštění budovy v Horní Čermné a přestěhování dětí do domků
- Opuštění budov v Dolní Čermné a přestěhování dětí do domků
- Zřízení služby ZDVOP



Poděkování

- **Paní Mgr. Aleně Goisové za odbornou podporu, za trpělivost a vstřícnost, za lidský přístup.**
- **Všem členům transformačního týmu, kteří neváhali pracovat ve svém volnu a obětavě docházeli na schůzky týmu.**
- **Slečně ing. Budínské za podporu a vedení.**





DĚKUJI ZA POZORNOST